

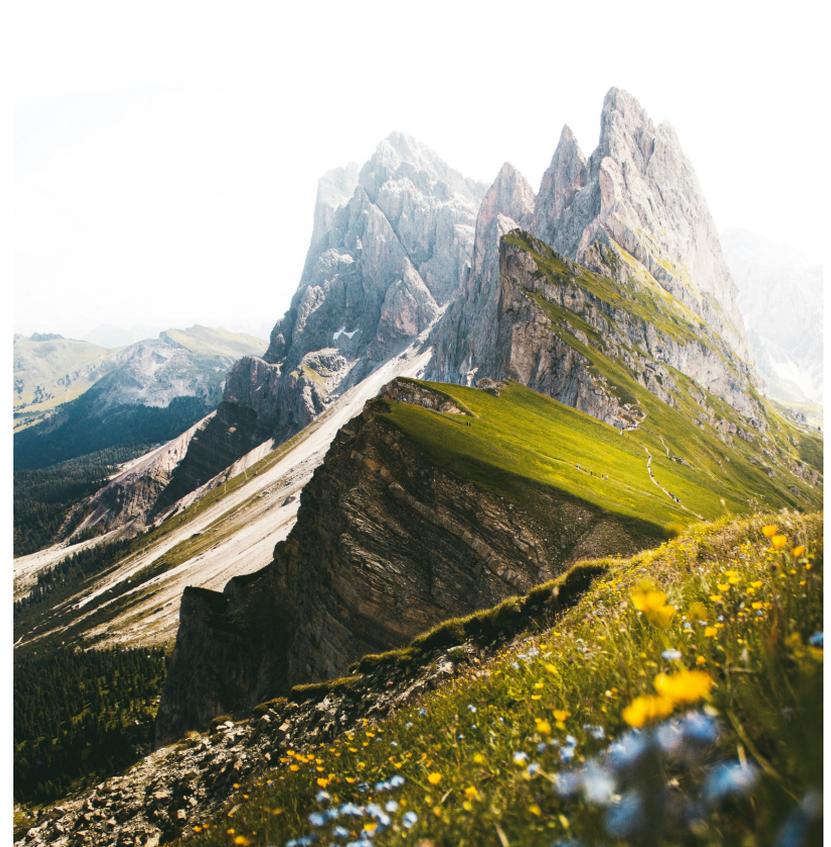
ESG4Boards



# Jahresbericht 2024

Mit Ausblick auf 2025

|  |    |
|--|----|
| Vorwort der Präsidentin                        | 3  |
| Einleitung des Vorstands                       | 4  |
| .....  |    |
| ESG4Boards im Überblick                        |    |
| ▪ Unser Aufruf zum Handeln                     |    |
| ▪ Vision und Mission                           |    |
| ▪ ESG4Boards-Ökosystem                         | 5  |
| ▪ Governance: Advisory Board und Vorstand      |    |
| ▪ Mitgliederdiversität und Eindrücke           |    |
| ▪ Angebotsportfolio                            |    |
| .....  |    |
| Rückblick auf 2024                             |    |
| ▪ Wir bleiben dran – Es gibt noch viel zu tun! |    |
| ▪ Unser Jahr in Zahlen                         | 15 |
| ▪ Exkurs: Warum ESG im Verwaltungsrat zählt    |    |
| .....  |    |
| Finanzbericht: Jahresabschluss 2024            | 19 |
| .....  |    |
| Schwerpunkte für 2025 von ESG4Boards           |    |
| ▪ Stärkung und Weiterentwicklung               | 20 |
| ▪ Ausblick bis 2030                            |    |
| .....  |    |
| Kontakt und Danksagung                         | 23 |





## Saskia Günther

Präsidentin ESG4Boards

Liebe ESG4Boards-Community, Partner und Unterstützende,

Das Jahr 2023 markiert die Gründung des Vereins ESG4Boards, **initiiert von 10 Co-Gründerinnen** – als bedeutender Meilenstein für die Integration von Kompetenzen in den Themenfeldern Nachhaltigkeit und Diversität in Verwaltungsräten. Mit der Veröffentlichung des ersten Jahresberichts 2024 blicken wir auf ein Jahr voller dynamischer Zusammenarbeit, mutiger neuer Ideen und konkreter Fortschritte auf dem Weg zu einer Wirtschaft mit positivem Impact zurück.

Unser Verein ist jung: Unsere erste Generalversammlung im September 2024 brachte rund 30 Mitglieder:innen mit vielfältigen und fundierten ESG-Hintergründen zusammen. **Die Botschaft ist klar:** Nachhaltigkeit in Verwaltungsräten ist nicht nur eine regulatorische Pflicht, sondern ein zentraler Hebel für langfristige unternehmerische Stabilität und Erfolg. Sie ist eine Investition in die Zukunft, kein Kostenfaktor. Eine ganzheitliche ESG-Integration und die Bewältigung globaler Herausforderungen – von der Biodiversitäts- und Klimakrise bis hin zu sozialen Ungleichheiten und ethischer Unternehmensführung – erfordern gemeinschaftliches Handeln. Skalierbare Lösungen entstehen dann, wenn Unternehmen, Investoren, Innovatoren und Führungsgremien zusammenarbeiten. Wie **Antje Kanngiesser, CEO Alpiq und Advisory Board Mitglied von ESG4Boards**, treffend festhält: **«Nachhaltiges Wirtschaften braucht die entsprechenden Unternehmensstrategien, denn erfolgreiche Geschäftsmodelle sowie ökologische und gesellschaftliche Ambitionen ergänzen sich gut. Das Wissen ist vorhanden – jetzt müssen wir es nutzen.»**

Dieser Bericht hebt unsere bisherigen Erfolge hervor und legt den Grundstein für die Zukunft, in der wir strategische Nachhaltigkeitskompetenz in Schweizer Verwaltungsräten fest verankern. Ein herzliches Dankeschön an unsere Mitglieder:innen, Partner und Unterstützer:innen – die mit uns daran arbeiten Verwaltungsräte im Aufbau von Nachhaltigkeitskompetenzen zu unterstützen. Wir freuen uns gemeinsam eine nachhaltige, erfolgreiche Zukunft zu gestalten.

Herzliche Grüsse,

Saskia Günther



**85% der weltweit grössten Unternehmen sind direkt auf die Natur angewiesen, um ihre Geschäftstätigkeit aufrechtzuerhalten.** Gleichzeitig verfügen nur 2% der Unternehmensvorstände über fundierte Nachhaltigkeitskenntnisse. Diese Lücke stellt ein erhebliches Risiko dar: nicht nur für die langfristige Widerstandsfähigkeit von Unternehmen, sondern auch für ihre gesamtwirtschaftliche Wertschöpfung.

Doch der regulatorische Druck nimmt zu:

- EU-Richtlinie zur Nachhaltigkeitsberichterstattung (CSRD)
- Europäischen Nachhaltigkeitsberichtsstandards (ESRS)
- Schweizer Obligationenrecht (OR 964)

Diese neuen Vorschriften fordern eine proaktive Rolle der Unternehmensvorstände in der nachhaltigen Transformation. Vorstände stehen nun in der Verantwortung, Nachhaltigkeit systematisch zu verankern:

- Risikomanagement – ESG-Kriterien in die Unternehmensstrategie integrieren.
- Nachhaltigkeitsberichterstattung – Transparenz sicherstellen und regulatorische Anforderungen erfüllen.
- Übergangsplanung – Geschäftsmodelle mit Klimazielen in Einklang bringen.
- Stakeholder-Engagement – Investoren, Mitarbeitende und die Gesellschaft aktiv einbeziehen.

Trotz dieser Entwicklungen sind viele Vorstände noch nicht ausreichend vorbereitet. Doch sie sind es, die für die Einhaltung und Umsetzung dieser neuen Rahmenbedingungen verantwortlich sind.

Was müssen Vorstände heute tun, um sich anzupassen?

1. Nachhaltigkeit als festen Bestandteil von Vorstandsentscheidungen etablieren.
2. Spezialisierte Nachhaltigkeitskomitees zur gezielten Steuerung von ESG-Themen einrichten.
3. Externe ESG-Expert:innen und Beirät:innen einbinden, um strategische Orientierung zu erhalten

## Wie unterstützt ESG4Boards Verwaltungsräte (VR) bei dieser Transformation?

Bei ESG4Boards begleiten wir VR dabei, diesen Wandel erfolgreich zu gestalten und Nachhaltigkeit systematisch in Governance-Strukturen zu verankern. Als Mitgründer:innen von ESG4Boards stellen wir unsere Expertise interessierten Verwaltungsratspräsident:innen und Executive-Search-Partnern zur Verfügung – sei es im direkten Austausch, durch Impulsreferate oder die Vermittlung von qualifizierten Verwaltungsrats-Kandidat:innen.

**Unser Netzwerk** aus aktuell **40 führenden Nachhaltigkeitsexperten** – darunter **Vorstands-** und **Beiratsmitglieder:innen** – bietet:

- Erfahrene ESG-Experten:innen für Vorstandspositionen

- Sparringspartner für strategische Diskussionen
- Nachhaltigkeitskurse für Führungskräfte und Hochschulen
- Kritische Reflexion als Challenger oder Berater:in für Vorstände
- Individuelle ESG-Workshops für Vorstandsmitglieder:innen.

Die zentrale Frage ist längst nicht mehr, ob sich VR mit Nachhaltigkeit befassen sollten – sondern wie schnell sie sich anpassen können. Denn, wie **Helmut Ruhl, CEO von AMAG Group** und **Advisory Board Mitglied von ESG4Boards** es treffend formuliert: **«Nachhaltigkeit ist kein Trend, sondern eine fundamentale Veränderung in der Art, wie wir wirtschaften».**

Ist Ihr Vorstand bereit für die Zukunft?



**Für den Vorstand**

**Barbara Dubach**

ESG4Boards

Vorstandsmitglied

Warum wir ESG4Boards 2023 ins Leben gerufen haben – und warum es jetzt wichtiger denn je ist.

**Nachhaltigkeitserfahrung fehlt mehrheitlich in Verwaltungsräten. Dabei ist sie essenziell für eine verantwortungsvolle und zukunftsorientierte Unternehmensführung.**

Viele Unternehmen stehen heute unter wachsendem Druck, Nachhaltigkeit nicht nur als Pflicht, sondern als strategische Chance zu begreifen. Doch in Verwaltungsräten fehlt oft das Wissen, um ESG-Themen wirksam zu integrieren und steuern.

**Hier setzt ESG4Boards an:** Wir haben diese Initiative ins Leben gerufen, um erfahrene Führungs-persönlichkeiten mit Industrie-expertise und Nachhaltigkeits-wissen zu vernetzen – und sie gezielt für Verwaltungsratsmandate zu positionieren.

**Unser Ziel: Mehr Nachhaltigkeitskompetenz in den höchsten Entscheidungsgremien.**

**Unter ESG (Environmental, Social, Governance)** verstehen wir die ganzheitliche Integration von Nachhaltigkeit in Unternehmen und ihre strategische Ausrichtung. Dazu gehören unter anderem ESG-Risiken, Governance-Strukturen, Berichterstattung sowie die Entwicklung neuer Geschäftsmodelle, die ökologische und gesellschaftliche Kriterien berücksichtigen.





## Über uns

ESG4Boards ist eine schnell wachsende Initiative, die Führungskräfte mit Expertise in Nachhaltigkeit und Industrieerfahrung zusammenbringt, um sie gezielt für Verwaltungsratsmandate und -ausschüsse zu positionieren.

## Unser Ziel

Bis 2030 sollten 80% der Schweizer Unternehmen mit Sitz in der Schweiz und mehr als 250 Mitarbeitenden ESG-Kompetenzen in ihren Verwaltungsräten verankert haben, um nachhaltige und zukunftsorientierte Entscheidungen zu fördern.

## Unsere Expertise

Wir sind ein Netzwerk hochqualifizierter Expert:innen mit umfassender Industrie- und Führungserfahrung. Schwerpunkte liegen in den Bereichen Strategieentwicklung, Regulierung, Finanzen, Recht, Human Resources, Kommunikation sowie Schlüsselthemen der nachhaltigen Unternehmensführung. Zudem unterstützen wir in Fragen der Corporate Governance und agieren als Impulsgeber:innen.

## Unsere Positionierung

ESG4Boards soll in der Schweiz die erste Anlaufstelle für Unternehmen und ihre Partner in der Wertschöpfungskette sein, die ESG-Expertise in Verwaltungsräten, -ausschüssen oder durch Verwaltungsrats-Ausbildungen aufbauen möchten.

## Unsere Verantwortung

Nachhaltigkeit muss auf allen Ebenen der Unternehmensführung verankert sein – für eine Zukunft, die sowohl resilient als auch nachhaltig ist. Unternehmen, die frühzeitig ESG-Prinzipien integrieren, sichern nicht nur ihre langfristige Wettbewerbsfähigkeit, sondern tragen auch aktiv zur Stabilität von Wirtschaft, Umwelt und Gesellschaft bei.

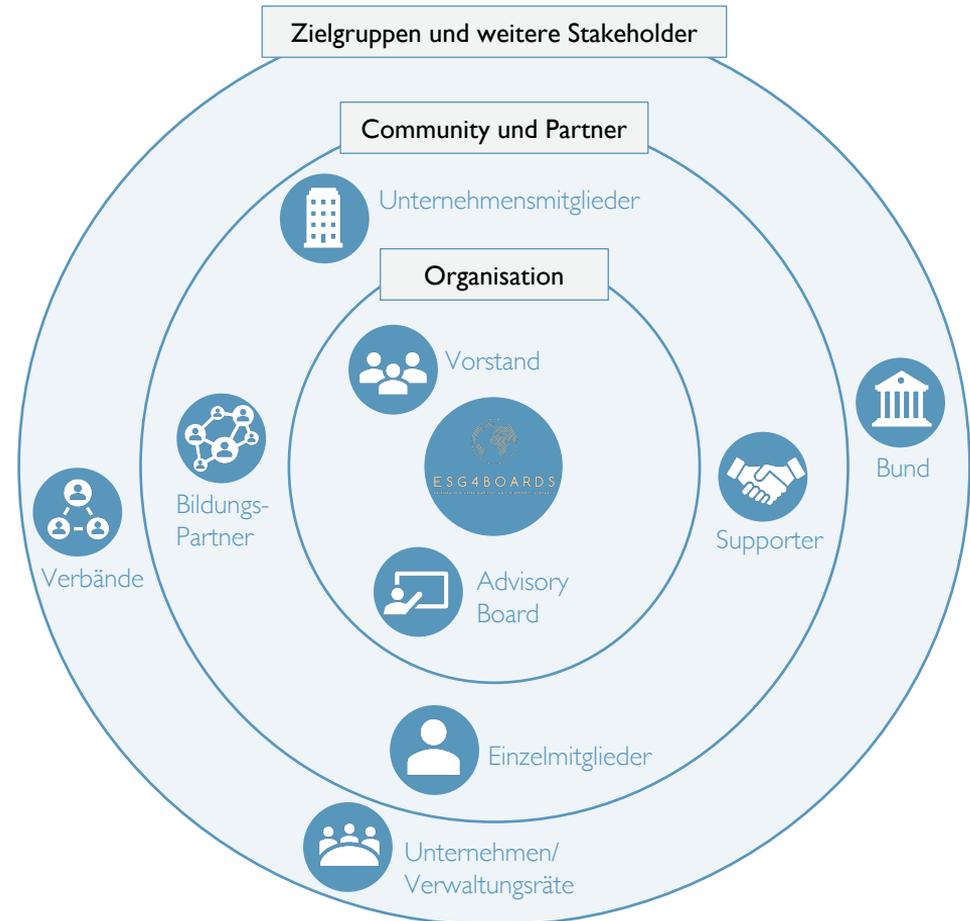
## Unsere Struktur und Reichweite

ESG4Boards vernetzt hochqualifizierte Expert:innen mit Unternehmen, Verwaltungsräten und relevanten Stakeholdern, um nachhaltige Unternehmensführung zu fördern. Unser Ökosystem umfasst eine **engagierte Community, strategische Partnerschaften und gezielte Initiativen**, die Zusammenarbeit und Wirkung vorantreiben.

Die Organisation ESG4Boards wird getragen durch den **Vorstand** und das **Advisory Board**, unterstützt von **Mitglieder:innen** sowohl **Einzelpersonen** als auch **Unternehmen, Bildungspartnern** und **Supporter:innen**. Gemeinsam arbeiten wir daran, strategische Nachhaltigkeitskompetenzen in Verwaltungsräten zu verankern.

Unser Netzwerk erstreckt sich über verschiedene Akteure, darunter **Verbände, Unternehmen, Investoren** sowie **staatliche Institutionen**, die gemeinsam an skalierbaren Lösungen für nachhaltige Transformation arbeiten.

Um unsere Wirkung weiter zu skalieren, setzen wir auf den **Ausbau unseres Netzwerks** und die **gezielte Förderung von ESG-Expertise in Verwaltungsräten**. Gemeinsam gestalten wir die Zukunft einer verantwortungsvollen und nachhaltigen Unternehmensführung.





**Saskia Günther**  
Swisscom



**Franziska Barmettler**  
Digitalswitzerland



**Christine Crosby**  
NovaTaste



**Barbara Dubach**  
engageability | Innovate 4 Nature



**Stephanie Engels**  
Signium



**Ursula Finsterwald**  
LGT Private Banking



**Katrin Muff**  
The Institute for Business  
Sustainability



**Christine Wiederkehr**  
Kühne+Nagel



**Anne Wolf**  
Swisspower

Mit Stolz blicken wir auf die wichtigen Fortschritte zurück, die der Verein ESG4Boards im vergangenen Jahr unter der Leitung des Vorstands erzielt hat.

Diese Erfolge wären ohne das **Engagement** und die **Zusammenarbeit** mit unseren Mitglieder:innen und Partnern nicht möglich gewesen.

Der Vorstand arbeitet eng mit **externen Partnern**, seinem **Netzwerk** und **Expert:innen** zusammen, welche ESG4Boards aktiv dabei unterstützen, seine Zielsetzung wirkungsvoll umzusetzen. Durch diesen offenen Austausch und die enge Zusammenarbeit stellen wir sicher, dass unsere Initiative relevant und zukunftsorientiert bleibt.

Wir ergänzen uns durch unsere vielseitige Erfahrung und umfassenden Kompetenzen aus unterschiedlichen Industrien – darunter **Technologie, Energie, Logistik, Lebensmittel** und **Banking**. Zudem bringen wir Expertise in zentralen Bereichen wie **Strategie, Business Development, Kommunikation, Bildung, Risikomanagement** und **Compliance** ein.

Diese Vielfalt ermöglicht es uns, innovative Lösungen zu entwickeln und Herausforderungen aus verschiedenen Perspektiven zu betrachten.

Gleichzeitig bringt der Vorstand die unterschiedlichen Fähigkeiten, Erfahrungen und Perspektiven seiner Mitglieder:innen zusammen, um gemeinsam die gesetzten Ziele voranzutreiben. Mit einem starken Fokus auf **verantwortungsbewusstes Handeln** und nachhaltige Unternehmensführung schafft ESG4Boards eine Plattform, die Verwaltungsrät:innen dabei unterstützt, ESG in ihren Organisationen **systematisch** zu **verankern** und eine **langfristige Wertschöpfung** zu ermöglichen.



## Governance: Advisory Board

---



**Martin Hirzel**

Swissmem  
Präsident



**Antje Kanngiesser**

Alpiq  
CEO



**Karin Lenzlinger**

Zürcher Handelskammer  
Präsidentin



**Helmut Ruhl**

AMAG Group  
Group CEO



**Tanja Vainio**

Schneider Electric  
Country President Switzerland

Wir freuen uns, bekannt zu geben, dass Martin Hirzel, Antje Kanngiesser, Karin Lenzlinger, Helmut Ruhl und Tanja Vainio im Sommer 2024 in das **Advisory Board von ESG4Boards** gewählt wurden.

Unser Advisory Board vereint erfahrene Führungspersonlichkeiten aus **Wirtschaft, Industrie, Recht, Finanzen** und **weiteren technischen Disziplinen**, die alle eine **starke Ausrichtung auf Nachhaltigkeit** mitbringen. Mit ihren Einblicken, Netzwerken und ihrem Engagement gelingt es uns, die **Brücke** zwischen **Verwaltungsräten** und **ESG** zu schlagen und sicherzustellen, dass unsere **Initiativen relevant** und **wirkungsvoll** bleiben – und sich kontinuierlich weiterentwickeln.

Das Advisory Board sorgt für eine klare strategische Ausrichtung und eine wirkungsvolle Umsetzung der **Vereinsziele**. Ihre wertvollen Kenntnisse bei der Integration von Nachhaltigkeit in die Unternehmensführung und **strategische Steuerung** sind für den Verein sehr wichtig.

## Bei ESG4Boards betrachten wir Vielfalt als einen zentralen Baustein unseres Erfolgs.

Mit einer Mitgliederbasis von rund **40 Mitglieder:innen** aus mehr als zehn verschiedenen Industrien – darunter Energie, Rohstoffe, Maschinenindustrie, Bau, Transport, Mobilität, Banking, Retail und Konsumgüter – sowie starken Vertreter:innen aus der Schweiz profitieren wir von einer Vielfalt an einzigartigen Perspektiven. Die unterschiedlichen Hintergründe, Erfahrungen und Sichtweisen unserer Mitglieder:innen bereichern unseren Austausch und stärken unsere Arbeit.

Besonders wichtig ist uns die **Diversität**, die **Expertise erfahrener Mitglieder:innen** sowie eine ausgewogene Mischung aus **wirtschaftlichem** und **wissenschaftlichem** Hintergrund. Diese Vielfalt ermöglicht es uns, Herausforderungen kreativ und wirkungsvoll anzugehen.

Unsere starke Verankerung in der **Schweiz**, kombiniert mit **einer internationalen Ausrichtung**, prägt unsere **dynamische Community-Kultur** und stärkt unsere Fähigkeit, die **vielfältigen Bedürfnisse** von Unternehmen und Verwaltungsräten zu verstehen und gezielt zu unterstützen.





**Rhea Beltrami:** «Für viele Firmen ist Nachhaltigkeit keine Kür mehr, sondern Pflicht, um im Wettbewerb zu bestehen. Deshalb gehört auch diese Kompetenz in den Verwaltungsrat. Das Netzwerk ermöglicht, solche Verwaltungsrats-Kompetenz zu finden und für die Betroffenen ist es eine bereichernde Austauschplattform.»

**Nicole Brodbeck:** «Nachhaltige und verantwortungsbewusste Unternehmensführung ist ein kritischer Erfolgsfaktor, der sich in nachweislich langfristigem finanziellen Erfolg niederschlägt und zur treuhänderischen Verantwortung von Verwaltungsräten gegenüber ihren Stakeholdern gehört. ESG4Boards unterstützt mit viel Pragmatismus, Passion und breiter Erfahrung den Kompetenzaufbau und die Transformationsfähigkeiten bei Verwaltungsräten für eine erfolgreiche Verankerung und Wandel im Unternehmen – ein Engagement aus Überzeugung für mich, gerade auch in der Bauindustrie.»



**Christoph Sutter:** «ESG-Kompetenz im Verwaltungsrat ist notwendig für die Zukunftsfähigkeit eines Unternehmens.»

**Sarah Vowles:** «Quite simply, I believe ESG knowledge is essential for boards to properly fulfill their function, and I'd like to help fill the knowledge gap as this would also give me a chance to have greater impact personally.»



**Renato Isella:** «ESG4Board ist eine zwingend notwendige Initiative, um die relevanten strategischen Nachhaltigkeitsthemen in Verwaltungsräten zu stärken. Dazu möchte und kann ich einen Beitrag leisten.»

**Inge Schumacher :** «Zur langfristigen Sicherung des Unternehmenswertes sind Werttreiber umfassend zu berücksichtigen. Damit sollte sich ein Verwaltungsrat nicht nur durch hohe Governance-Standards auszeichnen, sondern auch die strategische Berücksichtigung von ökologischen und sozialen Risiken, Herausforderungen und Chancen und entsprechende Kompetenzen. ESG4Boards bietet dazu eine wunderbare Plattform zur Sensibilisierung und Vernetzung.»

**Ingrid Kissling-Naef:** «ESG ist ein zentrales Knowhow für Boards, um Unternehmen zukunftsfähig zu machen. Stakeholderorientierung ist dabei zentral.»

**Bernhard Lanzendörfer:** «ESG4Boards verbindet mich mit Expert:innen, die ESG-Themen mit Substanz und Praxisnähe voranbringen. ESG4Boards hilft, ESG in Verwaltungsräten besser zu verankern und eine nachhaltige Transformation voranzutreiben»

**Stephan Lienin:** «Ob mit oder ohne Regulierung: ESG ist ein strategisches Thema und gehört in den Verwaltungsrat.»

**Arthur Braunschweig:** «Jedes Unternehmen kann seine Nachhaltigkeits-Leistung in einer Bandbreite wählen. Compliance wird zunehmend anspruchsvoll. Dazu kommen die Risiken und Chancen in den Märkten. ESG-Verständnis im VR ist für ein Unternehmen deshalb eine Stärke.»

**Franziska Tueck:** «Vormals ging es beim Thema Nachhaltigkeit um ‚shareholder value creation‘ und Innovation. Dies möchte ich wieder in den Vordergrund stellen, denn es geht nicht darum, Regulationen zu erfüllen. Und diese Gespräche müssen auf Verwaltungsratsebene geführt und gefordert werden.»

**Kaspar Hess:** «Der Fisch stinkt am Kopf direkt aber wahr und genau darum braucht es mehr ESG-Verständnis, Kompetenz, Expertise und Passion im Verwaltungsrat, um somit der Umsetzung bzw. der ESG-Transformation in den Unternehmen zum Erfolg zu verhelfen. Genau dort setzt ESG4Board an und ist daher eine unverzichtbare Initiative auf dem Weg einer nachhaltigeren Unternehmensführung.»





**Nachhaltigkeit sollte für eine wirksame Umsetzung nicht losgelöst im Unternehmen vorangetrieben werden, sondern als integraler Bestandteil der Unternehmensstrategie.  
Damit können sich Unternehmen auch klar differenzieren.**

*Karin Lenzlinger, Zürcher Handelskammer Präsidentin und Advisory Board Mitglied von ESG4Boards*



## 1. Besetzung von Verwaltungsrats-Mandaten

- Besetzung von VR-Mandaten, ESG-Committees in Unternehmen mit Persönlichkeiten, die einen starken Führungs-, Industrie- und Nachhaltigkeitsrucksack mitbringen
- Inklusive Zugang zu Expert:innen und Mitglieder:innen aus dem Netzwerk



## 2. Strategische ESG-Inputs für VR

- 1:1 Coaching von Verwaltungsrät:innen
- Challenges der Strategie bezüglich ESG
- Regelmässiger Austausch zu aktuellen Themen zwischen ESG4Boards und Mitglieder-Verwaltungsrät:innen
- Inklusive Zugang zu den Netzwerkevents



## 3. Inputs und Gastreferate

- Referate und Impulse für Leadership-Konferenzen, Workshops und Veranstaltungen
- Beiträge an Verwaltungsrats-Ausbildungen von Bildungspartnern, um die ESG-Kompetenz bestehender Verwaltungsräte zu stärken



## 4. Community Netzwerkevents

- Netzwerkevents 2-4 Mal pro Jahr exklusiv für die Community
- Regelmässiger Erfahrungsaustausch zwischen den Mitglieder:innen
- Inputreferate zu aktuellen Nachhaltigkeitsthemen im VR
- Events mit Nachhaltigkeitsinput exklusiv für VR



## 2023: Das Jahr, in dem ESG4Boards seinen Anfang nahm

Mit einer klaren Vision – mehr Nachhaltigkeitskompetenz in Verwaltungsräten zu verankern – wurde ESG4Boards ins Leben gerufen. Seither haben wir viel bewegt, sind kontinuierlich gewachsen und konnten wertvolle Partnerschaften aufbauen.

### Von der Idee zur etablierten Initiative

- Was als Vision von **10 engagierten Co-Gründerinnen** begann, nahm im Juni 2023 beim Swiss Economic Forum in Interlaken offiziell Gestalt an.
- 2024 haben wir ESG4Boards auf zahlreichen Veranstaltungen, in Verwaltungsrats-Ausbildungen und durch Fachpublikationen bekannt gemacht.
- Um unsere Sichtbarkeit und Reichweite zu stärken, haben wir eine Website und ein LinkedIn-Profil ins Leben gerufen.
- Ein weiterer Meilenstein folgte Ende 2023 und 2024: die offizielle Vereinsgründung und die Aufnahme der ersten Mitglieder.

**Unser Weg hat gerade erst begonnen – und wir freuen uns darauf, gemeinsam weiterzuwachsen!**

## Strategische Weiterentwicklung und Netzwerkaufbau

Im vergangenen Jahr haben wir unsere strategische Ausrichtung geschärft und einen klaren Businessplan entwickelt. Ein bedeutender Schritt, um unsere Initiative nachhaltig zu stärken.

- **Sichtbarkeit und Präsenz:** Unser Advisory Board und unser Vorstand wurden auf LinkedIn vorgestellt, begleitet von regelmässigen Beiträgen, die unsere Themen in den Fokus rücken.
- **Erfolg und Anerkennung:** Drei unserer Vorstandsmitglieder haben in den letzten 12 Monaten ein neues Mandat erhalten – ein starkes Zeichen für die wachsende Anerkennung unserer Expertise.
- **Struktur und Wachstum:** Zur weiteren Professionalisierung wurde ein Advisory Board ins Leben gerufen, und eine neue operative Geschäftsstelle gegründet.

## Partnerschaften und Zukunftsausrichtung

Gemeinsam mit starken Partnern setzen wir neue Impulse für nachhaltige Unternehmensführung:

- **2023:** Swisscom und PwC
- **2024:** SECO, Deloitte und PwC

Ein besonderer Meilenstein: Am 3. September 2024 fand unsere erste Generalversammlung und am 28. November unser Endjahresevent statt – bedeutende Momente, um unsere gemeinsame Entwicklung voranzutreiben und den Weg in die Zukunft zu gestalten.



**Das Jahr 2024 war für ESG4Boards ein Jahr des Wachstums, der Vernetzung und des aktiven Engagements.**

Unsere wichtigsten **Meilensteine** in Zahlen:

- 📌 1 Generalversammlung
- 📌 1 Advisory Board mit 5 engagierten Mitglieder:innen
- 📌 3 erfolgreich besetzte Verwaltungsratsmandate
- 📌 3 unterstützende Unternehmen
- 📌 3 exklusive Mitglieder-Veranstaltungen
- 📌 9 Vorstands-Mitglieder:innen und
- 📌 10 Vorstandssitzungen
- 📌 12 Panelauftritte bei renommierten Anlässen
- 📌 Rund 40 engagierte Mitglieder:innen

Dazu unzählige **Teams-Calls, inspirierende Gespräche und Networking-Momente** – begleitet von über 100 Grissinis und 120 Rohkost-Sticks bei unseren Apéros in unterschiedlichsten Konstellationen.

Doch das war erst der Anfang! In diesem Bericht werfen wir einen Blick zurück auf ein Jahr voller Dynamik, Wachstum und Veränderung – und geben einen Ausblick auf unsere nächsten Schritte.



Wir sind überzeugt – **Nachhaltigkeit ist gekommen, um zu bleiben.**

Nachhaltigkeit ist kein Trend, sondern eine Notwendigkeit. Nachhaltigkeitsziele, verantwortungsvolle Strategien, ESG-Berichterstattung und Richtlinien sind weit mehr als Schlagworte – sie sind essenzielle Bausteine einer zukunftsfähigen Unternehmensführung.

Das vergangene Jahr hat gezeigt, dass **ESG4Boards wirkt**: Die Zahl der Anfragen wächst stetig, das Interesse an unserer Initiative nimmt zu. Besonders stolz sind wir auf die Mandate, die unsere Mitglieder:innen übernommen haben – ein Beweis dafür, dass unsere Arbeit **konkreten Mehrwert schafft**. Unsere Mitglieder:innen bringen nicht nur Fachwissen, sondern auch **greifbare Veränderungen** in Unternehmen.

## Erfolgsgeschichten aus unserem Netzwerk 2024

- **Franziska Barmettler** wurde als Verwaltungsrätin bei BURRI public elements AG berufen.
- **Christine Wiederkehr-Luther** übernahm das Präsidium von Swiss Recycle, dem Dachverband der Schweizer Recyclingorganisationen.
- **Christine Crosby** ist als Vorstandsmitglied bei Nerite Agri-Tech aktiv.

Diese Erfolge stehen exemplarisch für unsere Mission: **strategische Nachhaltigkeitskompetenz in Verwaltungsräten zu verankern und eine verantwortungsvolle Unternehmensführung zu stärken.**





## Klimawandel als globale Gefahr

Nachhaltigkeitsthemen, wie die Belastung der Umwelt durch CO<sub>2</sub> Emissionen, akute Versorgungsnot oder Biodiversitätsverlust gehören zu den grössten Gefahren unserer Zeit.



## Diversität stärkt die Wirtschaft

Fortschritt, Chancengleichheit und Diversitätsförderungen sind für ein wirtschaftliches Wohlergehen unumgänglich.



## Neue ESG-Vorgaben verpflichten

Neue gesetzliche Forderungen im Bereich ESG stellen Unternehmen vor grosse Herausforderungen und lassen Nachhaltigkeit zu einer unverzichtbaren Pflicht werden – nicht nur einer Option.



## Erwartungen an Unternehmen wachsen

Zunehmender Druck von Stakeholdern, die von Unternehmen erwarten, dass sie verantwortungsvolle Mitglieder der Gesellschaft sind.



## Zukunftsfähige Geschäftsmodelle

Unternehmen müssen ihre Business Modelle zukunfts-fähig gestalten, um auch langfristig profitabel und wettbewerbsfähig zu sein.



**Fundiertes Nachhaltigkeits-Know-how** ist in **Verwaltungsräten** nach wie vor stark unterrepräsentiert. Der Fokus liegt weiterhin auf klassischen Bereichen wie Recht, Finanzen, und Industrie. Dabei ist fundiertes Wissen über Nachhaltigkeit entscheidend, um die strategische Steuerung eines Unternehmens aktiv mitzugestalten und zukünftige Herausforderungen erfolgreich zu meistern – wie **Tanja Vainio, Country President von Schneider Electric und Advisory Board Mitglied von ESG4Boards**, treffend erläutert hat:

«Sobald Unternehmen Nachhaltigkeit als Priorität erkennen, werden sie den **geschäftlichen Mehrwert** daraus verstehen. Es ist keine **Entweder-oder-Entscheidung**, sondern ein Weg, um vielfältige Vorteile zu erzielen – darunter Arbeitsplätze, Sicherheit, Resilienz, Souveränität, Wohlstand, Gesundheit, Innovation, Fortschritt sowie eine vielfältigere und reichhaltigere Welt.»



ESG4Boards, Jahresrechnung 2024

## Bilanz per 31.12.2024

| Aktiven                               |  | 2024       |                  | %           |
|---------------------------------------|--|------------|------------------|-------------|
| account Nr.                           |  | CHF        |                  |             |
| 1020                                  | Bankkonto ESG4Boards (lautend auf Engageability LLC) | CHF        | 18'312.00        | 100%        |
| <b>Flüssige Mittel</b>                |  | <b>CHF</b> | <b>18'312.00</b> | <b>100%</b> |
| <b>Aktiven</b>                        |  | <b>CHF</b> | <b>18'312.00</b> | <b>100%</b> |
| Passiven                              |  | 2024       |                  | %           |
| account Nr.                           |  | CHF        |                  |             |
| 2000                                  | Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen     | CHF        | 3'267.27         | 18%         |
| 2030                                  | Anzahlungen von Sponsoren                            | CHF        | 7'500.00         | 41%         |
| 2300                                  | Passive Rechnungsabgrenzungen                        | CHF        | 1'000.00         | 5%          |
| <b>kurzfristige Verbindlichkeiten</b> |  | <b>CHF</b> | <b>11'767.27</b> | <b>64%</b>  |
| <b>Fremdkapital</b>                   |  | <b>CHF</b> | <b>11'767.27</b> | <b>3%</b>   |
| 2990                                  | Gewinn / -Verlust                                    | CHF        | 6'544.73         | 36%         |
| 2991                                  | Reserven   | CHF        | -                | 0%          |
| <b>Eigenkapital</b>                   |  | <b>CHF</b> | <b>6'544.73</b>  | <b>36%</b>  |
| <b>Passiven</b>                       |  | <b>CHF</b> | <b>18'312.00</b> | <b>100%</b> |

ESG4Boards, Jahresrechnung 2024

## Erfolgsrechnung 13.11.2023 - 31.12.2024

| account Nr.   |                                     | 13.11.2023 - 31.12.2024 | CHF              | %           |
|---|-------------------------------------|-------------------------|------------------|-------------|
| 3000  | Erlöse Sponsoring                   | CHF                     | 13'270.00        | 76%         |
| 3001  | Erlöse Mitgliedschaften             | CHF                     | 4'140.00         | 24%         |
| 3002  | sonstige Erlöse                     | CHF                     | 160.00           | 1%          |
| <b>Betriebsbeitrag aus Lieferungen und Leistungen</b>             |                                     | <b>CHF</b>              | <b>17'570.00</b> | <b>100%</b> |
| 4060  | Adminarbeiten Verein                | CHF                     | -3'267.27        | -19%        |
| <b>Personalaufwand</b>  |                                     | <b>CHF</b>              | <b>-3'267.27</b> | <b>-19%</b> |
| <b>Bruttoergebnis 1</b>   |                                     | <b>CHF</b>              | <b>14'302.73</b> | <b>81%</b>  |
| <b>Gewinn nach Personalaufwand</b>                                |                                     | <b>CHF</b>              | <b>14'302.73</b> | <b>81%</b>  |
| 6360  | Abgaben, Gebühren und Bewilligungen | CHF                     | -1'255.35        | -7%         |
| 6361  | Konferenzen / Partnermanagement     | CHF                     | -2'970.00        | -17%        |
| 6530  | Buchführungs- & Beratungsaufwand    | CHF                     | -1'000.00        | -6%         |
| <b>Verwaltungs- &amp; Informatikaufwand</b>                       |                                     | <b>CHF</b>              | <b>-5'225.35</b> | <b>-30%</b> |
| 6600  | Werbeaufwand                        | CHF                     | -2'420.00        | -14%        |
| <b>Werbeaufwand</b>   |                                     | <b>CHF</b>              | <b>-2'420.00</b> | <b>-14%</b> |
| <b>EBITDA (Gewinn vor Abschreibung, Finanzerfolg und Steuern)</b> |                                     | <b>CHF</b>              | <b>6'657.38</b>  | <b>38%</b>  |
| 6900  | Finanzaufwand                       | CHF                     | -112.65          | -1%         |
| <b>Finanzerfolg</b>   |                                     | <b>CHF</b>              | <b>-112.65</b>   | <b>-1%</b>  |
| <b>Gewinn / -Verlust</b>  |                                     | <b>CHF</b>              | <b>6'544.73</b>  | <b>37%</b>  |

\*Die Revision der Finanz- und Erfolgsrechnung wurde am 30.04.2025 durch den Revisor abgeschlossen.

Im Jahr 2025 legt ESG4Boards den Schwerpunkt auf die Weiterentwicklung und Stärkung der Organisation, um langfristig nachhaltige und wirkungsvolle Veränderungen in der Governance-Struktur von Unternehmen zu fördern. Unsere strategischen Ziele und KPIs reflektieren diesen Anspruch.

**Ein robustes Geschäftsmodell für nachhaltige Führung** ist entscheidend, um Unternehmen und Führungspersonlichkeiten gezielt bei der Integration von Nachhaltigkeit zu unterstützen. Dabei setzen wir auf:

- Weiterentwicklung unseres Angebots-portfolios einschliesslich massgeschneiderter Programme, Verwaltungsrats-Workshops und Coachings, Whitepapers, vertiefender Deep Dives für Verwaltungsrät:innen sowie strategisches Challenging

**2. Ein starkes und engagiertes Netzwerk** ist essenziell für die Förderung nachhaltiger Unternehmensführung und den Wissen-austausch. Deshalb konzentrieren wir uns auf:

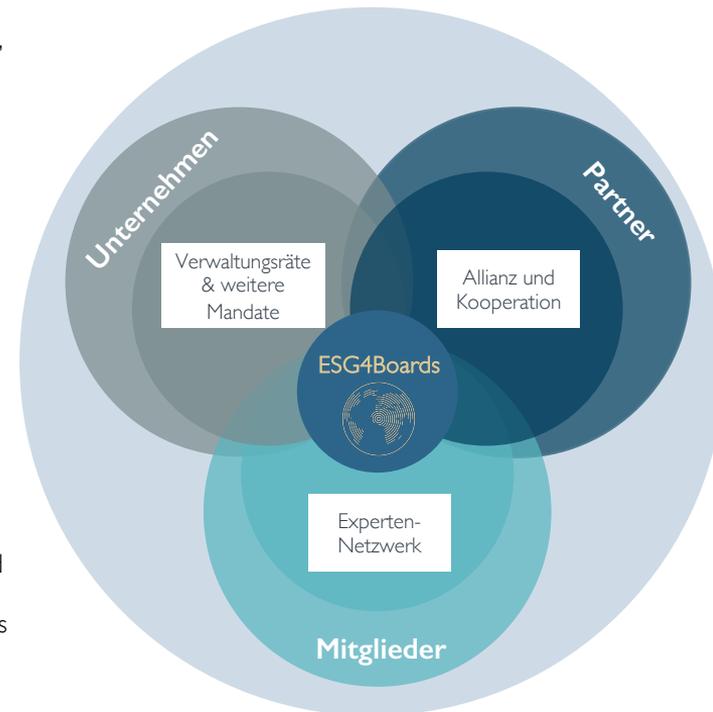
- Steigerung der Sichtbarkeit von ESG4Boards durch hochkarätige Events, Workshops und gezielte Öffentlichkeitsarbeit über Klassische Medien, Fachpublikationen und LinkedIn
- Gezielte Rekrutierung engagierter, diverser

- und qualifizierter Mitglieder:innen
- Organisation von vier Netzwerktreffen zur Förderung des aktiven Austauschs, darunter das Frühlingstreffen (1. April), das Sommerfest (9. Juli), das Herbsttreffen (22. Oktober) und das Jahresabschluss-treffen (17. Dezember)

**3. Nachhaltige Veränderungen lassen sich nur durch starke, langfristige Partnerschaften realisieren.** Deshalb setzen wir auf:

- Eingehen von mindestens zwei strategischen Kooperationen mit Unternehmen, Institutionen und relevanten Akteuren
- Erhöhung der nationalen und internationalen Präsenz durch die Teilnahme an mindestens drei relevanten externen Veranstaltungen, um ESG4Boards als führende Plattform zu etablieren und attraktive Partnerschafts- und Sponsoringmöglichkeiten zu schaffen

Zudem stärken wir unsere operativen Strukturen durch die Etablierung einer neuen Geschäftsstelle und die Erstellung des ersten Jahresberichts. Gleichzeitig sichern wir durch strategisches Fundraising langfristiges Wachstum und finanzielle Unabhängigkeit. Diese Massnahmen schaffen wertvolle Synergien zwischen Wirtschaft, Wissenschaft und Gesellschaft und verankern Nachhaltigkeit als strategischen Erfolgsfaktor einer zukunftsorientierten Unternehmensführung.





**2023**

Gründung des Vereins



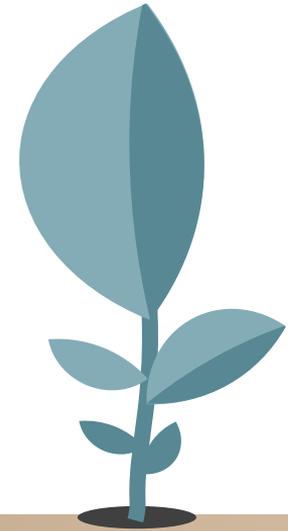
**2025**

- 50 Mitglieder:innen
- 3 Partnerschaften
- 2 Advisory Board Meetings
- Min. 2 Netzwerktreffen
- Präsenz auf mind. 3 relevante externen Veranstaltungen
- Weiterentwicklung & erste Umsetzung Angebotsportfolio



**2027**

- 200 Mitglieder:innen
- 30 Unternehmen
- 10 Partnerschaften
- Mind. 4 Netzwerktreffen jährlich
- Präsenz auf nationale und internationale Veranstaltungen



**2030**

- 800 Mitglieder:innen
- 80% der Schweizer Unternehmen haben ESG-Expertise im Verwaltungsrat
- Aktiv in der DACH-Region



“

**Nachhaltigkeit kann nicht losgelöst im Unternehmen vorangetrieben werden, sondern nur, wenn es integraler Bestandteil der Unternehmensstrategie ist, wird ein Unternehmen sich differenzieren können.**

*Martin Hirzel, Swissmem Präsident und Advisory Board Mitglied von ESG4Boards*

**Wenn wir auf die Erfolge des vergangenen Jahres zurückblicken, sind wir voller Dankbarkeit für alle, die dazu beigetragen haben.** Unser besonderer Dank gilt unseren engagierten Mitgliedern:innen sowie unseren geschätzten Partnern, darunter Deloitte, SECO und PwC. Vielen Dank für euer Vertrauen, eure harte Arbeit und die wertvolle Zusammenarbeit. Gemeinsam haben wir nicht nur positive Veränderungen angestossen, sondern auch eine lebendige Gemeinschaft des Lernens und der Innovation geschaffen – eine, die uns zu neuen Höchstleistungen inspiriert.

Ganz besonders möchten wir unserem Advisory Board unseren tiefsten Dank aussprechen. Euer Engagement, eure wertvollen Ratschläge und eure Einblicke haben unseren Weg positiv geprägt. Wir sind dankbar für die Inspiration und die Stärke, die ihr in den Aufbau von ESG4Boards eingebracht habt.

Mit Blick auf die Zukunft freuen wir uns darauf, diese Dynamik weiter auszubauen. Gemeinsam wollen wir sowohl für unsere Mitglieder:innen als auch für die Verwaltungsräte eine nachhaltige Wirkung erzielen. Unser Ziel ist es, komplexe Herausforderungen anzugehen und verantwortungsbewusstes Wirtschaften zu fördern – und dabei auch die gemeinsame Reise zu geniessen. Wir freuen uns auf ein weiteres Jahr voller bedeutungsvoller Arbeit, inspirierender Lernerfahrungen und vieler Gelegenheiten, Freude an dem zu haben, was wir tun.

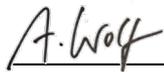
**Auf ein weiteres inspirierendes Jahr mit ESG4Boards, in dem Sinn und Leidenschaft zusammenkommen,  
um echte Veränderungen zu bewirken!**

**Im Namen des ESG4Boards Vorstands**

Zürich, März 2025



Saskia  
Günther



Anne  
Wolf



Barbara  
Dubach



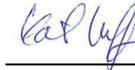
Christine  
Wiederkehr



Christine  
Crosby



Franziska  
Barmettler



Katrin  
Muff



Stéphanie  
Engels



Ursula  
Finsterwald

# ESG4Boards

*Integrating Sustainability and Diversity in Boards*

Veröffentlicht von:

ESG4Boards  
8620 Wetzikon  
Schweiz

Datum:

März 2025



Kontakt:

[info@esg4boards.org](mailto:info@esg4boards.org)



Unterstützt von:

**Deloitte.** **pwc**



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für  
Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF  
Staatssekretariat für Wirtschaft SECO